

Gia Lâm, ngày 03 tháng 03 năm 2022

Số 58 - KH/HU

KẾ HOẠCH

**Luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ lãnh đạo, quản lý
điện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý giai đoạn 2022-2025**

Thực hiện Kết luận 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng và chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Căn cứ Quy định số 98-QĐ/TW, ngày 07/10/2017 của Bộ Chính trị quy định về luân chuyển cán bộ; Quy định số 04-QĐ/TU, ngày 11/8/2021 của Thành ủy Hà Nội ban hành quy định về phân cấp quản lý cán bộ; Nghị quyết số 04-NQ/TU, ngày 31/5/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ Thành phố Hà Nội về tập trung xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 và các nhiệm kỳ tiếp theo; Quy định số 07-QĐ/TU, ngày 17/11/2021 của Thành ủy Hà Nội về luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thành phố Hà Nội; Quy định 02-QĐ/HU ngày 02/12/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy Gia Lâm về luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý huyện Gia Lâm,

Căn cứ thực trạng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý khối huyện, khối xã thị trấn: Tổng số 409 cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý (khối huyện 277 đ/c; khối xã 132 đ/c), có 08 công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý còn thời gian công tác dưới 18 tháng (*cấp trưởng 3; cấp phó 05*); Không đủ tuổi tái cử nhiệm kỳ 2025-2030; 2026-2031: 08 (*Bí thư 03; Phó BT: 04; Phó CT HĐND: 01*); Nghỉ hưu giai đoạn 2022-2025 : 21 đ/c (*huyện: 17; xã: 04*); Đã đi cơ sở : 12 (*trưởng 05, phó 07*); tăng cường từ huyện về cơ sở: 07 đ/c (*Bí thư: 03; Phó Bí thư: 01 Chủ tịch UBND xã: 02; Phó CT UBND xã: 01; Đảm nhận nhiệm vụ từ 08 năm trở lên trong năm 2022: 56 đ/c (Huyện: 43: cấp trưởng 10, cấp phó 33) ; Xã: 13: (Bí thư : 01; Phó Bí thư: 02, Phó CT HĐND: 03; Phó CT UBND: 07)*

Ban Thường vụ Huyện ủy Gia Lâm xây dựng Kế hoạch luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý điện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý giai đoạn 2022 - 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

1. Mục đích

Nhằm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện và thử thách cán bộ trong thực tiễn, nhất là cán bộ trẻ, có triển vọng, trong quy hoạch; tạo điều kiện để cán bộ phát huy trí tuệ, năng động, sáng tạo, tiếp cận và trực tiếp tham gia giải quyết những vấn đề

thực tế phát sinh tại cơ sở, bản lĩnh, trưởng thành hơn; chuẩn bị tốt nguồn nhân sự phục vụ Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện, nhiệm kỳ 2025 - 2030, nhân sự bầu cử HĐND, UBND các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031 và các nhiệm kỳ tiếp theo; tạo sự chuyên biến thật sự về công tác cán bộ, đưa công tác luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ vào nền nếp và nhiệm vụ thường xuyên, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ trong từng giai đoạn.

Bố trí, sắp xếp hợp lý đội ngũ cán bộ, khắc phục tình trạng thừa thiếu cục bộ, khép kín, tránh sức ỳ, phát huy sự đổi mới, tích cực, tạo động lực phấn đấu, công hiến của đội ngũ cán bộ, kịp thời thay thế những trường hợp năng lực, trình độ, phẩm chất, uy tín không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

- Việc luân chuyển với điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ phải được thực hiện nghiêm túc, đúng các quy định của Trung ương, Thành phố, Huyện ủy về công tác cán bộ và điều kiện của từng địa phương, cơ quan, đơn vị, với cách làm khoa học, thận trọng, công khai, minh bạch tạo điều kiện để cán bộ phát huy năng lực, sở trường, hiệu quả công tác. Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy dân chủ gắn với tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, Bí thư cấp ủy, người đứng đầu đơn vị, địa phương trong công tác cán bộ, đề cao trách nhiệm nêu gương, gương mẫu, nghiêm túc chấp hành phân công của tổ chức, yên tâm công tác.

- Kết hợp chặt chẽ luân chuyển với điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với Bí thư cấp ủy, Chủ tịch UBND cấp xã không phải là người địa phương, cán bộ không giữ chức vụ quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp (08 năm) và bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý ở những nơi đang có nhu cầu. Các trường hợp nghỉ hưu trong giai đoạn 2022-2025 ưu tiên thực hiện kiện toàn nhân sự theo phương án luân chuyển hoặc điều động trước, sau đó sẽ thực hiện xem xét kiện toàn từ nguồn quy hoạch tại chỗ.

- Cơ bản các đối tượng thuộc diện điều động, chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện dứt điểm hàng năm, tập trung vào đơn vị có biểu hiện nội bộ mất đoàn kết, mức độ hoàn thành công việc không cao.

3. Nguyên tắc thực hiện

- Việc thực hiện và đối tượng thực hiện luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo theo yêu cầu tại kế hoạch này; Quy định 02-QĐ/HU ngày 02/12/2021 của Huyện ủy và quy định của Thành phố, Trung ương.

- Thực hiện theo nguyên tắc bố trí, sắp xếp cán bộ khi luân chuyển, điều động đảm bảo tiêu chuẩn yêu cầu của vị trí việc làm và điều kiện của từng địa phương, cơ quan, đơn vị, khả năng, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác của cán bộ để bố trí, sắp xếp, điều động, luân chuyển cho phù hợp với thực tiễn, năng lực, sở trường của cán bộ.

- Ưu tiên bố trí, sắp xếp, điều động, chuyển đổi vị trí công tác phù hợp với chuyên môn được đào tạo và lĩnh vực tương đồng với công việc cán bộ đang đảm nhiệm.

- Đối với cán bộ luân chuyển cần bố trí công việc phù hợp, lựa chọn lĩnh vực thực hiện luân chuyển để cán bộ có điều kiện nghiên cứu, tích lũy kinh nghiệm,

đào tạo bồi dưỡng toàn diện phục vụ việc quy hoạch cán bộ chủ chốt của Huyện và nguồn cán bộ cho Thành phố. Cụ thể:

+ *Luân chuyển từ huyện xuống cơ sở*: Đối với các đồng chí là cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo quản lý trong diện quy hoạch Ban chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Huyện ủy, các chức danh chủ chốt Huyện ủy, HĐND, UBND Huyện, các chức danh cán bộ lãnh đạo quản lý diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý **chưa kinh qua vị trí lãnh đạo quản lý ở các xã, thị trấn**.

+ *Luân chuyển từ cơ sở lên huyện*: là cán bộ lãnh đạo xã, thị trấn quy hoạch Ban chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ, các chức danh chủ chốt diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý, có thời gian công tác được tính vào biên chế tại xã, thị trấn từ 05 năm (**đủ 60 tháng trở lên**), đáp ứng được yêu cầu của vị trí việc làm, có năng lực, triển vọng phát triển.

+ *Luân chuyển sang lĩnh vực khác*: Đối với cán bộ dưới 45 tuổi đáp ứng được yêu cầu của vị trí chức danh luân chuyển, có 03 năm liên tục tính đến thời điểm luân chuyển được đánh giá là hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có năng lực, có triển vọng phát triển. Thực hiện luân chuyển cùng cụm đối với cấp xã đối với cán bộ từ 45 tuổi trở lên, các trường hợp dưới 45 tuổi thực hiện luân chuyển trong toàn huyện.

- Để đảm bảo việc hoán vị các chức danh luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác có thể thực hiện điều động đối với các trường hợp có thời gian công tác dưới 08 năm nhưng ít nhất cũng phải đảm bảo một nhiệm kỳ đảm nhận chức vụ. Các trường hợp khác do Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét quyết định.

- Khi đơn vị có nhiều đối tượng nằm trong diện luân chuyển, điều động hoặc một số ngành, lĩnh vực quản lý đặc thù chưa sắp xếp được vị trí điều động, luân chuyển thì căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, tình hình thực tế của từng đơn vị, Ban Thường vụ Huyện ủy sẽ xem xét việc luân chuyển, điều động hoặc chuyển đổi vị trí công tác phù hợp ưu tiên ổn định, không làm xáo trộn hoạt động của đơn vị.

- Ưu tiên thực hiện điều động, luân chuyển đối với các đồng chí là Huyện ủy viên trong diện quy hoạch Ban Thường vụ Huyện ủy và các chức danh chủ chốt lãnh đạo Huyện.

- Đối với việc điều động, luân chuyển cán bộ quản lý khối giáo dục (bậc THCS) phải đảm bảo yếu tố phân môn trong Ban giám hiệu.

- Đối với một số chức danh đặc thù Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch HĐND chuyên trách, Phó Chủ tịch UBND xã, thị trấn là đại biểu HĐND xã, thị trấn thực hiện chuyển đổi vị trí công tác khi địa phương có điều kiện thực hiện sắp xếp cán bộ. Đối với các đơn vị nội bộ phức tạp, công tác quản lý nhà nước ở địa phương còn dễ xảy ra nhiều bất cập, tồn tại, đơn thư, khiếu kiện sẽ thực hiện điều động cán bộ theo quy định.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG

Thực hiện theo Điều 4, Quy định 02-QĐ/HU ngày 02/12/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy Gia Lâm

III. CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

1. Trong giai đoạn 2022-2025

+ Bổ trí ít nhất 50% Bí thư cấp ủy, Chủ tịch UBND cấp xã không phải là người địa phương¹.

+70-80% cấp trưởng, cấp phó có thời gian đảm nhận chức vụ quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp (08 năm) đảm bảo các điều kiện quy định phải thực hiện luân chuyển, điều động.

+100% cấp phó phụ trách 05 năm liên tiếp tại một địa bàn, lĩnh vực công tác theo phân công nội bộ tại cơ quan, đơn vị đảm bảo các điều kiện quy định phải được chuyển đổi vị trí công tác hoặc luân chuyển, điều động.

2. Chỉ tiêu thực hiện dự kiến giai đoạn 2022-2025

Trên cơ sở thực trạng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý tại thời điểm 02/2022, Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng chỉ tiêu thực hiện cho từng năm và giai đoạn 2022-2025 như sau:

Năm	Rà soát thực trạng từ 2022-2025						Chỉ tiêu thực hiện							
	Đủ điều kiện luân chuyển			Đủ điều kiện điều động			Cán bộ diện chuyển đổi vị trí công tác tại Huyện	Luân chuyển			Điều động			Cán bộ diện chuyển đổi vị trí công tác tại Huyện
	Huyện	Khối xã	Trường học	Huyện	Khối xã	Trường học		Huyện	Khối xã	Trường học	Huyện	Khối xã	Trường học	
2022	20	18	35	7	11	35	10	2		10	7	3	25	10
2023	6	2	22	8	23	11	2			15	3	8	10	2
2024	4	4	18	6	9	10	1			10	6	2	5	1
2025	13	23	15	12	4	26	4	10	4	5	8	6	20	4
Cộng	43	47	90	33	47	82	17	12	4	45	24	19	60	17
Tỷ lệ											70-80%	30-50%	70-80%	100%

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Phổ biến, quán triệt hàng năm

Giao Ban Tổ chức Huyện ủy phổ biến, quán triệt hàng năm tới các cấp ủy Đảng, đội ngũ cán bộ, đảng viên về chủ trương luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác tới đội ngũ cán bộ quản lý các cấp.

2. Triển khai thực hiện

2.1. Rà soát đánh giá phân loại

¹ Theo kế hoạch số 43-KH/HU ngày 06/8/2021 của Huyện ủy

Giao Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì phối hợp cùng cấp ủy, các cơ quan, đơn vị có liên quan rà soát, đánh giá thực trạng, phân loại đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; xác định rõ nhu cầu cần kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của các cơ quan, đơn vị trong nhiệm kỳ 2020-2025 và 2021-2026 để tổng hợp báo cáo.

2.2. Xây dựng phương án hàng năm

2.2.1. Cán bộ diện luân chuyển:

Căn cứ đối tượng thuộc diện luân chuyển, quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của địa phương, đơn vị được cấp có thẩm quyền phê duyệt, căn cứ năng lực cán bộ và nhu cầu kiện toàn cán bộ trong nhiệm kỳ 2020-2025; 2021-2026, Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì tham mưu xây dựng Phương án luân chuyển cán bộ trình Ban Thường vụ Huyện ủy phê duyệt, căn cứ năng lực cán bộ và nhu cầu kiện toàn cán bộ trong nhiệm kỳ 2020-2025 và 2021-2026, xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030 và 2026-2031; thực hiện hằng năm (*theo từng đợt, sau xây dựng công tác quy hoạch*).

2.2.2. Cán bộ điều động

Căn cứ đối tượng cán bộ thuộc diện điều động, nhất là Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND xã, thị trấn, Trưởng, phó các phòng, ban, ngành, đoàn thể, đơn vị sự nghiệp đã giữ chức vụ quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp (08 năm); Cấp phó các phòng, ban, ngành, đoàn thể, đơn vị sự nghiệp, Phó Chủ tịch HĐND và UBND xã, thị trấn đã giữ chức vụ từ 05 năm trở lên; đồng thời trên cơ sở đánh giá kỹ lưỡng, toàn diện kết quả thực hiện nhiệm vụ, năng lực của từng cá nhân và nhu cầu kiện toàn cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý trong nhiệm kỳ 2020-2025 và 2021-2026, xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030 và 2026-2031 để tổng hợp, tham mưu đề xuất thực hiện thường xuyên trên cơ sở yêu cầu công tác.

2.2.3. Cán bộ diện chuyển đổi vị trí công tác

Căn cứ đối tượng cán bộ thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác, nhất là đối tượng theo quy định của Luật phòng chống tham nhũng và Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ rà soát lập danh sách để đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định; các trường hợp đến kỳ hạn theo hình thức phân công nội bộ thì thủ trưởng các cơ quan, đơn vị xem xét quyết định xây dựng kế hoạch; thực hiện hằng năm khi đến kỳ hạn.

2.3. Quy trình cách làm

- **Bước 1:** Căn cứ tình hình thực tiễn của từng đơn vị gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ; trên cơ sở quy hoạch cán bộ và yêu cầu công tác của Huyện, xã, thị trấn, các đơn vị thuộc Huyện; Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì phối hợp các đơn vị liên quan rà soát tiêu chuẩn, tiêu chí, vị trí việc làm (nếu có) xây dựng phương án luân chuyển, điều động cán bộ (dự kiến địa bàn, chức danh, nhân sự) báo cáo xin chủ trương của Ban Thường vụ Huyện ủy.

- **Bước 2:** Căn cứ chủ trương của Ban Thường vụ Huyện ủy, Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì phối hợp với đơn vị dự kiến tiếp nhận (đối với khối Đảng), Phòng Nội vụ (đối với khối chính quyền) tiến hành:

+ Trao đổi ý kiến với tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị dự kiến tiếp nhận cán bộ về chủ trương điều động, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, công khai bản kê khai tài sản của nhân sự giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm.

+ Trao đổi ý kiến với tập thể lãnh đạo nơi cán bộ đang công tác về chủ trương điều động, luân chuyển cán bộ và lấy nhận xét, đánh giá của tập thể lãnh đạo và cấp ủy đối với cán bộ.

+ Gặp cán bộ được dự kiến điều động, luân chuyển để trao đổi ý kiến về yêu cầu nhiệm vụ công tác.

+ Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định về nhân sự.

- **Bước 3:** Ban Tổ chức tổng hợp ý kiến nhận xét, đánh giá, kết quả thẩm định nhân sự làm tờ trình, trình Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định. Đồng thời lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện (*công bố quyết định, chỉ đạo bầu cử (nếu có) và các công việc cần thiết khác*)

3. Chế độ, chính sách đối với công chức lãnh đạo, quản lý được luân chuyển, điều động đến vị trí công tác khác

Thực hiện theo quy định của Trung ương, Thành phố và Quy định tại Điều 9, Quy định số 02-QĐ/HU ngày 02/12/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy.

4. Lộ trình thực hiện

Việc luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ được tiến hành thường xuyên và theo định kỳ (theo kế hoạch) căn cứ vào tình hình thực tế đội ngũ cán bộ, yêu cầu của Huyện và các đơn vị.

- Năm 2022: Quán triệt, triển khai tổ chức thực hiện Kế hoạch. Tiến hành rà soát, đánh giá cán bộ, phân tích chất lượng đội ngũ và tình hình tại Huyện và các đơn vị, gắn với bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025; 2021-2026 và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2025-2030; 2026-2031 trong Quý I, II/2022 (đối với khối xã, thị trấn, phòng, ban, đơn vị sự nghiệp), Quý II, III/2022 (đối với khối sự nghiệp giáo dục, hoàn thành trước 15/8/2022), Ban Thường vụ Huyện ủy sẽ xem xét, điều động, chuyển đổi vị trí công tác (đợt 1).

- Năm 2023-2024: Tiếp tục rà soát, xây dựng phương án để thực hiện việc luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác gắn với triển khai đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

- Năm 2025: Căn cứ vào điều kiện cụ thể của địa phương, Huyện ủy xây dựng các phương án tổng thể để chuẩn bị nhân sự đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025-2030; nhân sự HĐND, UBND Huyện, xã, thị trấn nhiệm kỳ 2026-2031.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân Huyện

- Chủ trì cùng các cơ quan liên quan chỉ đạo thực hiện nghiêm túc kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy. Kiểm tra, đôn đốc các đơn vị thực hiện kế hoạch bố trí, sắp xếp, điều động, luân chuyển cán bộ theo thẩm quyền quản lý để báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy.

- Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc chủ động rà soát, chỉ đạo các đơn vị thực hiện chuyển đổi nội bộ vị trí công tác tại đơn vị đối với cấp phó có thời gian đảm nhận chức vụ tại vị trí công tác phụ trách quản lý từ 05 năm trở lên. Đồng thời, chỉ

đạo Phòng Nội vụ tổng hợp và báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy định kỳ quý/lần từ ngày 20-30 của tháng cuối quý.

- Chỉ đạo Phòng Nội vụ tổng hợp báo cáo cụ thể các trường hợp thuộc thẩm quyền quản lý thực hiện luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác trong Quý I/2022 hoặc đầu quý II/2022 và phối hợp với các đơn vị liên quan để thực hiện quy trình về công tác cán bộ theo quy định.

2. Ban Tổ chức Huyện ủy

- Là cơ quan thường trực, phối hợp với các đơn vị liên quan hướng dẫn thực hiện tốt Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy. Tham mưu giúp Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định đối với từng trường hợp cán bộ, công chức, viên chức để điều động, luân chuyển theo quy định phân cấp quản lý cán bộ.

- Chủ trì phối hợp các đơn vị liên quan, Phòng Nội vụ (*đối với khối chính quyền*) lập danh sách các đối tượng cán bộ lãnh đạo quản lý đủ điều kiện thực hiện luân chuyển, điều động giai đoạn 2022-2025. Báo cáo cụ thể các trường hợp đủ điều kiện luân chuyển, điều động trong năm 2022 và xây dựng phương án để thực hiện điều động, luân chuyển đối với cán bộ Huyện, xã, thị trấn và viên chức quản lý khối trường học. Cụ thể:

Khối	Đối tượng	Thời gian dự kiến thực hiện
Khối Huyện	Cấp trưởng, Cấp phó: Đã giữ chức vụ quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp (08 năm) hoặc giữ chức vụ hiện tại đủ 05 năm và còn 02 nhiệm kỳ công tác	6/2022
Khối xã	- Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND xã, thị trấn: Đã giữ chức vụ quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp (08 năm) hoặc giữ chức vụ hiện tại đủ 05 năm và còn 02 nhiệm kỳ công tác - Những địa phương nội bộ mất đoàn kết, công tác quản lý nhà nước còn nhiều hạn chế, đơn thư khiếu kiện,....	
Khối trường học	- Hiệu trưởng, Phó HT: Đã giữ chức vụ quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp (08 năm) hoặc giữ chức vụ hiện tại đủ 05 năm và còn 02 nhiệm kỳ công tác	8/2022

- Phối hợp với các đơn vị liên quan đề xuất chính sách phục vụ công tác luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác;

- Chủ trì phối hợp với Phòng Nội vụ và các đơn vị liên quan thực hiện kiểm tra việc thực hiện kế hoạch này và việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Luật phòng chống tham nhũng và Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ đối với cán bộ lãnh đạo quản lý, tổng hợp báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ tiến hành quy trình theo quy định hiện hành về luân chuyển, điều động đối với cán bộ: Gặp gỡ nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của

cán bộ được luân chuyển, điều động; thống nhất với cấp ủy, lãnh đạo nơi cán bộ đi và đến; cấp ủy cấp trên trực tiếp...

- Rà soát, tham mưu Lãnh đạo Huyện ủy chỉ đạo các đơn vị thực hiện chuyển đổi nội bộ vị trí công tác tại đơn vị đối với cấp phó có thời gian đảm nhận chức vụ tại vị trí công tác phụ trách quản lý từ 05 năm trở lên.

3. Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy

Phối hợp với các đơn vị liên quan thẩm định theo tiêu chuẩn đối với cán bộ được bố trí, sắp xếp, điều động, luân chuyển theo quy định của Ban Thường vụ Huyện ủy về quản lý cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử, quy chế phối hợp trong thực hiện bảo vệ chính trị nội bộ.

4. Ban Tuyên giáo Huyện ủy

Làm tốt công tác tuyên truyền về chủ trương của Ban Thường vụ Huyện ủy, phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy, các cơ quan liên quan chuẩn bị chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý Huyện, xã, thị trấn.

5. Các ban xây dựng Đảng, Văn phòng Huyện ủy

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình tham mưu cho Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác luân chuyển cán bộ. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác luân chuyển, điều động cán bộ.

6. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội Huyện

Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các chủ trương, chính sách của Đảng và nhà nước về công tác luân chuyển cán bộ đến đoàn viên, hội viên và nhân dân. Nghiêm túc chấp hành sự lãnh đạo của Huyện ủy về công tác luân chuyển, điều động cán bộ của Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội theo yêu cầu nhiệm vụ.

7. Các cấp ủy cơ sở

- Các cấp ủy cơ sở tiếp tục quán triệt chủ trương của Đảng về công tác luân chuyển, điều động cán bộ tạo sự chuyển biến về nhận thức, thống nhất trong hành động của cấp ủy, đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Định kỳ hằng năm cấp ủy, lãnh đạo địa phương, đơn vị nhận xét, đánh giá cán bộ được điều động, luân chuyển theo quy định và báo cáo về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy để tổng hợp).

Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề phát sinh hoặc khó khăn vướng mắc các cơ quan, đơn vị cần phản ánh kịp thời về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) để được xem xét giải quyết. /

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Thành ủy;
- Ban Tổ chức Thành ủy;
- Thường trực Huyện ủy;
- Ban Thường vụ Huyện ủy;
- Thường trực HĐND; Lãnh đạo
- Các đồng chí HUV;
- Các phòng, ban, đơn vị, đoàn thể Huyện;
- Các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc;
- Lưu VP.

(để báo cáo)

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Lê Anh Quân